

Létavértesi Gyermeksziget Óvoda  
beszámolója a  
2014/2015. tanévben végzett nevelőmunkáról



*„Foglalkozunk meleg, sugárzó szeretettel a gyermekekkel, s akkor ők csodára képesek.”*

Készítette: Kántor Lászlóné  
óvodavezető

A Létavértesi Gyermeksziget Óvoda a központi és helyi rendeletek értelmében az éves nevelőmunkájáról beszámolóban ad tájékoztatást az Önkormányzat képviselőtestülete részére.

### **A beszámoló tartalmi elemei:**

1. Az intézményi feltételrendszer változásai
  - 1.1. Társadalmi feltételek
  - 1.2. Személyi feltételek
  - 1.3. Tárgyi feltételek
  - 1.4. Pénzügyi feltételek
2. A nevelőmunka eredményessége
3. Szervezetfejlesztés – működés
4. Külső kapcsolatok
5. Az esélyegyenlőségi program teljesülése
6. Összegzés – feladatok

## **1. Az intézményi feltételrendszer változásai**

### **1.1. Társadalmi feltételek**

Az óvodába érkező gyermekek szociokulturális háttere évről-évre romló tendenciát mutat. A gyermekek között sok a hátrányos illetve halmozottan hátrányos helyzetű. Az etnikumi származású gyermekek száma mindkét település részen gyarapodott. Az etnikumhoz való tartozás már nem hiteles, mivel nem vállalják a cigány etnikumhoz való tartozást, illetve nőtt a egyes házasságokból született gyermekek száma.

A szülők a két és fél éves korú gyermekek 95 %-át beírták és igénybe vették az óvodai nevelést. Elismerik, hogy a gyermekük személyiségének sokoldalú fejlesztését - a családi nevelés mellett - az intézményes nevelés teszi teljesebbé.

Az óvodai nevelést igénybevevő gyermekek száma a tanév végére:

Debreceni u. 1.:	202 fő, ebből: 1 fő SNI
Irinyi u. 6.:	73 fő, ebből: 0 fő SNI
<b>Összesen:</b>	<b>275 fő, ebből: 1 fő SNI</b>

A hátrányos helyzetű gyermek:

Debreceni u. 1.:	133 fő – 66%
Irinyi u. 6.:	33 fő – 42%
<b>Összesen:</b>	<b>166 fő</b>

Ebből halmozottan hátrányos helyzetű gyermek:

Debreceni u. 1.:	111 fő – 55%
Irinyi u. 6.:	23 fő – 32%
<b>Összesen:</b>	<b>134 fő</b>

Etnikumai származású gyermek

Debreceni u. 1.:	99 fő – 49%
Irinyi u. 6.:	16 fő – 22%
<b>Összesen:</b>	<b>115 fő</b>

Óvodáztatási támogatásban részesült HHH-s gyermek:

I. félév:	Debreceni u. 1.:	85 fő
	Irinyi u. 6.:	24 fő
<b>Összesen:</b>		<b>109 fő</b>
II. félév:	Debreceni u. 1.:	96 fő
	Irinyi u. 6.:	26 fő
<b>Összesen:</b>		<b>122 fő</b>

Óvodáztatási támogatásban nem részesült HHH-s gyermek:

I. félév:	Debreceni u. 1.:	15 fő
	Irinyi u. 6.:	1 fő
<b>Összesen:</b>		<b>16 fő</b>
II. félév:	Debreceni u. 1.:	17 fő
	Irinyi u. 6.:	- fő
<b>Összesen:</b>		<b>17 fő</b>

A tanév második felében többen nem kapták meg a támogatást a jogszabályi változások miatt. Év közben is nőtt az igénylők száma, több olyan gyermek is megkapta a HHH-s státuszt, aki előtte HH-s gyermekként szerepelt a nyilvántartásban.

Ezeknél a családoknál nagy a gyermekvállalási kedv, így a HHH-s gyermekek száma is nő.

Az előzőekben vázolt szociokulturális háttérből érkező gyermekek többsége sokféle lemaradással bír, így az óvodának esélyegyenlőséget kell biztosítani. A gyermekek képességeinek felmérése után egyénre szabott fejlesztési terv alapján, a legjobb módszer kiválasztásával, sokszínű élmények biztosításával történik a felzárkóztatás. Mindezek mellett odafigyeltünk a tehetségígéretű gyermekek fejlesztésre is. Ebben a tanévben is nagyon jól működő 10 tehetség műhelyben fejlődtek a nagycsoportos gyermekek.

A gyermekek lemaradása elsősorban szocializáció, beszéd és ismeretbeli hiányosságokban, a tehetségük mozgás, zene, tánc terén mutatkozik meg.

Egyre kevesebb azon családok száma, akik munkahellyel rendelkeznek.

Munkahellyel rendelkező szülők:

Debreceni u. 1.:	csak <b>anya</b> dolgozik:	2 fő
	csak <b>apa</b> dolgozik:	45 fő
	<b>mindkét szülő</b> dolgozik:	45 fő
	<b>egyik szülő sem</b> dolgozik:	109 fő
Irinyi u. 6.:	csak <b>anya</b> dolgozik:	4 fő
	csak <b>apa</b> dolgozik:	16 fő
	<b>mindkét szülő</b> dolgozik:	19 fő
	<b>egyik szülő sem</b> dolgozik:	34 fő

A családok megélhetését a meglévő munkahelyek mellett az önkormányzat is igyekszik segíteni a közcélú foglalkoztatás lehetőségeivel, valamint településünkön alkalmi mezőgazdasági munka vállalásával is jövedelemre tehet szert, aki dolgozni szeretne.

Étkezési térítési díjat fizet:

Debreceni u. 1.:	50%-ot: 22 fő – 11%
	100%-ot: 48 fő – 24%

Irinyi u. 6.: 50%-ot: 15 fő – 21%  
100%-ot: 22 fő – 30%

**Veszélyeztetett** gyermek:

Debreceni u. 1.: 8 fő, ebből 3H-s: 8 fő  
Irinyi u. 6.: - fő, ebből 3H-s: - fő  
**Összesen: 8 fő, ebből 3H-s: 8 fő**

**Védelembe vett** gyermek:

Debreceni u. 1.: 9 fő, ebből 3H-s: 9 fő  
Irinyi u. 6.: 4 fő, ebből 3H-s: 4 fő  
**Összesen: 13 fő, ebből 3H-s: 13 fő**

Az óvoda gyermekvédelmi felelőse ebben a tanévben is közvetlen kapcsolatban állt és hatékonyan működött közre a Polgármesteri Hivatal Gyámügyi előadójával, és a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársaival.

A felmerülő problémák jellege:

- szülői elhanyagolás /fejtetvesség, testi ápolatlanság, nem megfelelő ruházat/,
- kötelezettség elmulasztása: orvosi vizsgálat elmulasztása, szemüveg hiánya, nem rendszeres óvodába járás, hiányzás igazolása.

Intézményünkben a gyermekek nevelése a kezdő báb-angol csoport kivételével **integráltan** történt.

- **SNI-s** gyermek **Debreceni u. 1. alatt 1 fő** volt, /kevert specifikus fejlődési zavar, koraszülöttség, DOWN szindróma/ volt, aki a fejlesztést megfelelő külső szakember közreműködésével integráltan kapta. Természetesen az adott csoport pedagógusai is lelkiismeretesen részt vettek ebben a munkában egyéni fejlesztési terv alapján.
- A gyermekek hátránykompenzáló fejlesztését az esélyegyenlőség biztosításával végeztük. Óvodapedagógusaink mellett szakemberek is segítették a többnyire hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű nagycsoportos gyermekek esélyegyenlőségét a zökkenőmentes iskolakezdéshez. Ebben a tanévben a fejlesztés rendszeres volt, a logopédiai ellátás a logopédus hosszas táppénze miatt az ellátás nem volt megfelelő, a helyettesítést nehezen tudta megoldani a Szakszolgálat. Ez által még nagyobb odafigyelést és gyakorlást igényelt az óvodapedagógusoktól a gyermekek beszédfejlesztése.

Sajnos a fiatalabb korosztálynál már nem nyílik lehetőség a szakemberek bevonására.

<b>Fejlesztések</b>	<b>Debreceni u. 1.</b>		<b>Irinyi u. 6.</b>	
Logopédia	13 fő	3H: 9 fő	10 fő	3H: 3 fő
Fejlesztő pedagógia	24 fő	3H: 20 fő	14 fő	3H: 5 fő
<b>Összesen:</b>	<b>37 fő</b>	<b>3H: 29 fő</b>	<b>24 fő</b>	<b>3H: 8 fő</b>

- **Nagycsoportban működő tehetségműhelyek:**

<b>Műhelyek</b>	<b>Debreceni u. 1.</b>	<b>Irinyi u. 6.</b>
Mozgás-sport	10 fő	8 fő
Vizuális	7 fő	9 fő
Néptánc	14 fő	-

Logika	6 fő	-
Anyanyelvi	6 fő	-
Báb-drámajáték	7 fő	8 fő
Környezet	6 fő	-
<b>Összesen:</b>	<b>56 fő</b>	<b>25 fő</b>
Vízhez szoktatás-úszás	9 fő	5 fő

- **Külső szolgáltatásban részt vett:**

<b>Szülők által finanszírozott</b>	<b>Debreceni u. 1.</b>	<b>Irinyi u. 6.</b>
Néptánc	25 fő	26 fő
Angol	19 fő	-
Labdarúgás / nem fizetős	12 fő	11 fő
Kézilabda / nem fizetős	12 fő	-
Judó	9 fő	10 fő
<b>Összesen:</b>	<b>77 fő</b>	<b>47 fő</b>

- **Hitoktatáson részt vett:**

<b>Hitoktatás</b>	<b>Debreceni u. 1.</b>	<b>Irinyi u. 6.</b>
Református	41 fő	39 fő
Katolikus	34 fő	8 fő
<b>Összesen:</b>	<b>75 fő</b>	<b>47 fő</b>

- **Nagycsoportos gyermekek közül iskolába megy:**

Debreceni u. 1.: 56 fő, ebből: 3H: 35 fő  
 Irinyi u. 6.: 20 fő, ebből: 3H: 6 fő  
**Összesen: 77 fő, ebből: 3H: 41 fő**

- **A nagycsoportos gyermekek közül korcsoportját ismétli a 2015/16-os tanévben:**

Debreceni u. 1.: 4 fő, ebből: 3H: 4 fő  
 Irinyi u. 6.: 4 fő, ebből: 3H: 2 fő  
**Összesen: 8 fő, ebből: 3H: 6 fő**

A korcsoportját ismétlés oka: több képességterületen való lemaradás.

## 1.2. Személyi feltételek

Személyi feltételeink a 2014/15-ös tanévben:

- 1 fő óvodavezető,
- 30 fő óvodapedagógus,
- 5 fő pedagógiai asszisztens,
- 15 fő dajka,
- 1 fő óvodatitkár,
- 1 fő mosónő,
- 1 fő karbantartó.

2014. szeptember 1-től a megüresedett óvodapedagógusi állásokra megfelelő végzettséggel rendelkező óvodapedagógust találtunk.

Év közben 1 fő távozott a nevelőtestületből, az ő munkáját nem töltöttük be, helyettesítéssel és pedagógiai asszisztensek segítségével láttuk el a feladatot.

A 2. óvodavezető helyettesi állás sem lett betöltve, amit az évközben végzett hatósági ellenőrzés jogsértésnek ítélt.

Az álláshelyeket igyekeztünk helyi lakosokkal, intézményünkben államvizsgázott pedagógusokkal, dajkával pótolni, akiket az itt töltött gyakorlaton megismertünk.

Igyekeztünk a Munkaügyi Központ támogatását maximálisan kihasználni, ezzel is segítve a költségvetést.

Nevelőtestületünk a generációváltás következtében fiatalodó tendenciát mutat, de még így is az átlag életkoruk: 40 év. Átlag bruttó bér: 245.580,- Ft. A kezdő óvodapedagógus bruttó bére: 165.800,- Ft.

A technikai dolgozók átlag életkora 42 év. Átlag bruttó bére: 122.000,- Ft. A kezdő dajka bruttó bére: 122.000,- Ft. Ez bérfeszültséget okoz.

Az alkalmazotti kör valamennyi tagja megfelelő végzettséggel rendelkezik.

Ebben a tanévben 3 fő szerzett plusz végzettséget, szakvizsgát a Debreceni Egyetem Hajdúböszörményi tagozatán differencia és fejlesztő szakon 2 fő, valamint 1 fő Drámapedagógiai szakon.

Plusz végzettséggel, szakvizsgával eddig 11 fő rendelkezik, ebből 2 főnek 2-2 szakvizsgája van.

Nevelőtestületünk ez évben is több továbbképzésen vett részt: testnevelés, báb és drámajáték, módszertani képzés, portfólió felkészítés, nyári akadémia, tervezés, tanfelügyeleti és minősítés témában..

Munkatársaimra ez évben is jellemző volt a következetes, kitartó és hatékony nevelőmunka, mely a minősítésben is megjelent.

Munkánkat ez évben is közcélú dolgozók segítették, akik hozzájárultak mindkét óvoda feladatainak ellátásában.

Az említett segítségeket a jövőben is szeretnénk igénybe venni, szükség van munkájukra.

Ebben a tanévben az iskolai közösségi szolgálat letöltéséhez 10 fő középiskolás, 1 fő dajka és 1 fő 80 órás OKJ szakmai gyakorlatot végzett.

Intézményünkben 1 fő gyakornoki vizsgán, 1 fő minősítési eljárásán vett részt sikeresen, valamint a nálunk államvizsgázott 2 fő óvodapedagógus munkájára számíttunk tanévkezdéskor.

### **1.3. Tárgyi feltételek**

Mindkét óvodaegység tiszta, rendezett, ízlésesen kialakított környezetben kezdte meg a nevelőmunkát.

A tárgyi feltételeink évről-évre javuló tendenciát mutat.

A bútorok és a játékeszközök minőségében és mennyiségében megfelelnek korunk elvárásainak, különösen a Debreceni u. 1. sz. alatti óvodában. Kisebb hiányosságok még azért vannak itt is, pl.: udvari homokozók árnyékolása, udvari játékok felülvizsgálata, zárt kerékpártároló kialakítása.

Az Irinyi u. 6. sz. alatti tag-óvoda hagyományos helyen és módon fogadta a gyermekeket. A régi épület jó komfortot biztosít „lakói” számára.

Az épület felújítást igényel kívül-belül, /ablak csere, csatornajavítás, a tetőn bádoggal csere/, amit költségvetésből próbálunk megoldani. Folyamatosan keressük a pályázati forrást is a fedett terasz építésére.

Mindkét óvodaegységben jól felszerelt udvar biztosítja a gyermekek játékát, mozgás fejlődését.

Az Irinyi 6. sz. óvodában gyönyörű, lombos fák teszik lehetővé az egésznapos szabadban tartózkodást.

A Debreceni u. 1. sz. óvodában az udvari árnyékolás egyre kedvezőbb a lombosodó fáknak köszönhetően.

Folyamatban van mindkét óvodaegységünkben a játszó udvarok eszközeinek szakértő általi beminősítése, a kinti játékok biztonságos használatának kialakítása a szabálynak megfelelően.

Intézményünkre jellemző, hogy a gyermeket harmóniát sugárzó színek, formák és természetes anyagok veszik körül, ahol jó hangulatban töltik az egész napjukat.

#### **1.4. Pénzügyi feltételek**

Az intézmény önállóan működő költségvetési szerv, gazdasági és pénzügyi feladatait az óvodavezető, és az óvodatitkár közreműködésével a fenntartó szakemberei végzik.

A költségvetés ebben a tanévben is takarékos teljesítést kívánt, de igyekeztünk a lehetőségekhez képest a legjobban felhasználni azt.

Folyamatosan kerestük az új pénzforrási lehetőségeket. Pl: Bozsik program /100.000,- Ft/, a Civil szervezet /60.000,- Ft/ pályázatának elnyerésével, illetve az IPR 5.589.000-Ft, ami nagyban hozzájárult mindkét óvodaegységben a tárgyi feltételek javulásához rendezvények színvonalának növeléséhez, valamint lehetőség nyílt a gyermekek utaztatásához, élménynyújtáshoz.

#### **2. A nevelőmunka eredményessége**

- A gyermekek közel 95 %-a 2,5 éves korban megkezdte a rendszeres óvodába járást.
- Minimalizáltuk a hiányzásokat.
- A nagycsoportos gyermekek 90 %- a szeptemberben megkezdheti az iskolát..
- A gyermekek szívesen jártak óvodába. Ezt mutatták a szülői visszajelzések.
- Kiegyensúlyozottan és egészségesen fejlődtek a gyermekek, ebben nagy segítségünkre volt a „tejprogram”, amely heti háromszori alkalommal biztosította minden gyermek számára az egészséges táplálkozást. Valamint a rendszeres testmozgás is segítette fejlődésüket, erősítette erőlétüket.
- A HH-s és a HHH-s gyermekek komplex fejlesztése hatékonyan működött,
- Az integrált nevelés az újonnan beinduló báb-angol csoport kivételével történt, a gyermekcsoportokban az esélyegyenlőség biztosításával.
- Sikeresen működtettük 10 tehetségműhelyt a nagycsoportos gyermekek számára.
- A szokások és szabályok helyesen alakultak minden gyermekcsoportban.
- Az óvodai gyermekcsoportok megfelelő szinterei voltak a közösségi magatartásformák és viselkedés kultúra alakulásának.

- Minden gyermekcsoport életét egymást jól kiegészítő pedagógus páros irányította.
- Jól működő szakmai közösségek tevékenykedtek.
- Rendszeresen házigazdái voltunk a térségi óvodavezetők találkozójának. Az itt látottakról, a munkánkról nagy elismeréssel nyilatkoztak.
- Közvetlen partnereinkkel jól kiépített a kapcsolatunk.
- Rendezvényeink színvonalasak, látogatottak (Tök-jó nap, Mikulás, Karácsony, Farsang, nyílt napok, Anyák napja, Családi nap, Ballagó, Évzáró).  
A programokat színesítette a partnerek bevonása, jelenléte.
- A felnőtt bábcsoportunk ebben az évben is rendszeresen élménynyújtó előadásokban részesítették óvodásainkat, részt vettek a Szüreti napon, a Málé fesztiválon, iskolai, óvodai rendezvényen, játékonysági előadást tartottak Bánkon. Közel 2000 fő láthatta és élvezhette magas színvonalú előadásukat.
- Sikeresen szerepeltek ismét gyermekeink a Megyei Bábfórumon, ahol a „Délibáb” vértesi báb és drámajáték csoport arany minősítésben részesült.
- A pályázati pénzek jól és tudatosan hasznosultak a nevelőmunkában.
- Megszerveztük, lebonyolítottuk a nyári tábort. A szülői visszajelzések pozitívak voltak.  
Az elmúlt évhez képest nem csökkent a „táborlakók” létszáma, melyet csak a munkahellyel rendelkező szülők vettek igénybe.
- 2015.01.01-től 4 fő került a Ped.II.be.
- A Pedagógus napon 3 fő részesült tárgyi jutalomban, 1 fő kitüntetést kapott a szakszervezettől elismerve eredményes munkájukat.
- Pedagógus szolgálati emlékérmét két fő vehetett át.

### **3. Szervezetfejlesztés – működés**

Vezetéssel már ötödik éve folyik a nevelőmunka az óvodában, ami kisebb-nagyobb nehézségek ellenére is jól működik. Ezt a partnerek visszajelzései is igazolják. Igyekeztünk a törvényi előírásoknak, helyi szabályoknak maximálisan eleget tenni. Ebben a tanévben a gyermek létszám alapján az Nkt. szerint 2 fő óvodavezető helyettes státuszát 1 fő töltötte be, melyet a hatósági ellenőrzés kifogásolt. Ennek megszüntetésére az óvodavezető helyettesi feladatokat is a tagóvoda vezető látja majd el.

Az új vezetést az alkalmazotti kör elfogadta, mindenki végezte a dolgát, fontosnak érezte magát a maga posztján. Feladatait a legjobb színvonalon látta el minden dolgozó, melyet igazoltak az év során tett vezetői látogatások eredményei, a szaktanácsadói, valamint a minősítési szakértők véleményei is.

A felelősi rendszerek egységenként jól működtek.

Az információáramlás biztosított volt.

A dolgozói összetartást segítették az egész nevelőtestületet megmozgató továbbképzések, tréningek, értekezletek, kirándulások.

Mindkét óvodaegységben jól összeszokott csapat tevékenykedett.

A tanévben módosítottuk a HPP-t, az SZMSZ-t és a Házirendet, melyet indokolt a 19/2014.(III.25.)Öh.sz. határozata, valamint a jogszabályi változások.

**Két intézményegységben dolgozunk, de nevelési alapelveink, kiindulási pontjaink és nevelés filozófiánk azonosak voltak.**



#### 4. Külső kapcsolatok

- **Az óvoda és a szülői ház kapcsolata:** Éves nevelési és SzMK munkatervében rögzítettek alapján zajlott. Továbbra is az óvoda a családi nevelés kiegészítője. A közös munka eredménye a gyermek harmonikus fejlődése.  
Hatékony munkának köszönhetően azon családokkal vált rendszeresebbé kapcsolatunk, akikkel eddig több gond volt. A szülők félévente tájékoztatást kaptak gyermekeik fejlődéséről.  
A szülők klubját és az ovi-újságot ez évben is működtettük, ahol hasznos tanácsokat és segítséget kaptak az egészséges életmódra nevelés terén, valamint rendszeresen tájékoztatást adtunk óvodai eseményekről a Létavértesi hírekben.  
A szülők pozitív visszajelzést adtak, ezért a jövőben is folytatni kívánjuk a klub működtetését.  
Ebben a tanévben is szerveztünk egészségvetet pályázati, alapítványi forrásból, amikor gyümölcsöt, zöldséget fogyaszthattak nagyobb mennyiségben a gyermekek, valamint a szülők az otthoni zöldségből, gyümölcsből is gyakran hoztak a csoporttársaknak kóstolót.  
Fogadó órák, nyílt napok, munkadélutánok, ünnepek segítettek a jó partneri kapcsolat kialakítását, megtartását.  
Munkadélutánokat szerveztünk, ahol a szülők saját készítésű ajándékokkal kedveskedhettek – óvónői segítséggel – gyermekeiknek.  
A szülők aktívan részt vettek az óvodai rendezvények lebonyolításában, illetve színesítésében. Pl: főzés, szülői tánc, stb.  
A szülői választmány tagjainak alkalmasszerűen megbeszéléseket tartottunk. Véleményezték az átdolgozott HPP-t, SzMSz-t és a Házirendet is.  
Az SzMK vezetői jól képviselték az óvodát a fórumokon, közvetítve a szülők kéréseit, igényeit.  
A szülők körében évente egy alkalommal elégedettséget mértünk. A kérdőívek mintegy 80 %-ban visszaérkeztek, melyben pozitívan értékelték nevelőmunkánkat.
- **Az óvoda-iskola kapcsolata** hatékonynak mondható.  
Több alkalommal találkozunk: óvodai és iskolai ünnepeken.  
Kicsereljük tapasztalatainkat nyílt napokon, bemutatókon.  
Az óvoda által készített átadó-lapot ez évben is átadtuk a tanító néniknek, ezzel is segítséget nyújtottunk a gyermekek megismeréséhez.  
Úgy véljük, hogy az iskolával a kapcsolatunk közös alapokon nyugvó. Elismerjük egymás munkáját, ami a partneri elégedettség mérésben is megmutatkozott.  
A vezetők közötti kapcsolat kölcsönös segítségnyújtáson, érdeklődésen, elismerésen alapul.
- **Az óvoda és a fenntartó kapcsolata:**  
Működésünkhöz szükséges anyagi feltételeket biztosítja. Közös munkálkodásunk eredményességét jelzi az óvoda zökkenőmentes működése.  
Segítséget nyújtanak az integrációs és más pályázat sikeres megvalósításában.  
A fenntartó képviselői és az intézményvezető kapcsolata korrekt, napi szintű, kölcsönösen bizalomra épülő.
- **Az óvoda és a Szakszolgálat kapcsolata:** Egész évben rendszeres és hatékony volt.  
A középső csoportos gyermekek év végi mérése segítette az objektív fejlesztési irányok megjelöléséhez.  
Nagycsoportban a fejlesztő munkájuk nagyban hozzájárult a gyermekek sikeres iskolakezdéséhez, bár a logopédiai fejlesztés ebben a tanévben rendszertelen volt.

- **Kapcsolatunk a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálattal:** Rendszeres az egyéni problémák és az esetmegbeszélések kapcsán, melyben összekötő kapocs az intézmény gyermekvédelmi felelőse.
- **Kapcsolatunk a Roma Nemzetiségi Önkormányzattal:** Alkalmoszerű..  
A jövőben tartalmasabbá és hatékonyabbá kell tenni az együttműködést.
- **Kapcsolatunk az egészségügyi szervekkel:** Rendszeres: havonta és alkalmoszerűen látogatta a védőnő óvodásainkat. Segítette a beóvodázást a gyermekek adatainak egyeztetésével, látás, hallás vizsgálatot végzett. A gyermekek fogászati szűrővizsgálata is megtörtént.  
Néhány gyermek fejtevéssége gyakori látogatást kívánt a védőnőtől.  
A Járóbeteg Szakrendelő a munka alkalmassági tüdőszűrő vizsgálatot végezte.  
A munka alkalmassági vizsgálat ez évben is megtörtént.
- **Kapcsolatunk a kultúrát képviselő intézményekkel:** Kölcsönös. Az évzáró ünnepségünkben tevékenyen részt vettek a ballagási ünnepségünk hangosításában. Ők is igénybe veszik a rendezvényük színesítésére a Bábcsoportunk előadásait. /Szüreti nap, Málé fesztivál/
- **Kapcsolatunk a sportot képviselő intézménnyel:** Rendszeres és hatékony. Heti rendszerességgel a nagycsoportos fiúk, lányok a kézilabda és futball edzéseken vehetnek részt a sport komplexumban.  
Szükség esetén a Sport csarnok kiváló lehetőséget biztosít rendezvényeink lebonyolításában. A sportpálya adta lehetőséget rendszeresen kihasználjuk a hagyományoszerűen megrendezett Családi nap alkalmával, ahol 12 helyen főznek a szülők és az óvoda dolgozói. A sokszínű program egész nap a gyermekekről szól, ahol élményekkel gazdagodhatnak.
- **Kapcsolatunk a Well Dorne Kft.-vel:** Rendszeres és hatékony. Eredményes munkát végzett a gyermekek játékos angol nyelvi fejlesztése érdekében.
- **Kapcsolatunk más intézményekkel:**
  - ❖ Józsa: Kerekerdő Óvoda
  - ❖ Debrecen: Szabadságtelepi Óvoda
  - ❖ Hajdúböszörmény: Napsugár Óvoda
  - ❖ Arany János Általános Iskola
  - ❖ Irinyi János Általános Iskola
  - ❖ Egyházak
  - ❖ Vojtina Bábszínház.

## 5. Az esélyegyenlőségi program teljesülése

A beíratott 2,5 éves korú gyermeket felvettük mindkét óvodaegységben. Elutasítás nem történt. A be nem íratott gyermekeket felkutattuk a védőnők és a népesség nyilvántartó segítségével. A gyermekeket egy csoport kivételével integrált nevelésben részesítettük.

2014. május 16-tól – 2015. február 28-ig IPR-es pályázatban vettünk részt 5.589.000- Ft értékben. Elszámolása megtörtént.

A hátrányokkal küzdő gyermekeket egyéni képességeikhez mérten fejlesztettük, negyedévente értékeltük és tájékoztattuk a szülőket az eredményről.

Az óvodavezető, a gyermekvédelmi felelős, és a csoportvezetők egész évben figyelemmel kísérték a védelembe vett és veszélyeztetett gyermekeket, szükség esetén megtették a megfelelő intézkedést. A tehetségigéretű gyermekek fejlesztését kiemelt feladatnak tartottuk ebben az évben is. A 10 tehetségműhelyben sikeresen fejlődött minden nagycsoportos gyermek.

## 6. Összegzés – feladatok

- Minden óvodás korú gyermek rendszeres óvodába járásának biztosítása.
- Csökkent a gyermeklétszám, de a növekvő hátrányos helyzetű gyermeklétszám miatt a sikeres nevelőmunka érdekében egyre nagyobb feladat nehezedik az óvodapedagógusokra, az intézményre.
- Egyénre szabott képességfejlesztés hatékony alkalmazása.
- A tehetséggondozás jegyében a Báb-angol csoport sikeres évet zárt, mely bővül újabb egy csoporttal a következő tanévben a Well Dorne Kft közreműködésével az együttműködési megállapodás szerint.
- Útkeresés az SNI-s, logopédiai gyermekek fejlesztéséhez.
- A munkacsoportok munkájának összehangolása, munkatervek alapján.
- Szabadjáték feltételeinek biztosítása, alkalmazása.
- Takarékos költségvetés összeállítása, felhasználása.
- Új pénzügyi források keresése pályázatok útján.
- Módosítottuk a HPP-t, SzMSz-t és a Házi rendet.
- Vezetői, szaktanácsadói, szakértői látogatás, minősítés egész évben. Gyakornoki vizsga: 5 fő, minősítés: 2 fő, tanfelügyeleti látogatásra való felkészítés.
- A dokumentációs rendszer egyszerűsítése, egységesítése.
- A továbbképzési tervnek megfelelő nevelőtestületi képzések realizálása.
- A tehetségpont akkreditálása, valamint pályázati lehetőségek felkutatása a műhelymunkák anyagi támogatásához.
- Egyénre szabott fejlesztés a hátrányos helyzetű gyermekek számára.
- Tehetséggondozás biztosítása a nagycsoportos gyermeknél.
- Az óvodapedagógusok szakirányú továbbképzésének segítése a tehetséggondozás területén.
- A szülői klubok kiegyensúlyozott működtetése.
- A Létavértesi újság tájékoztatása az aktuális híreinkről.
- Ovi-újság megjelentetése.
- A nyári nagytakarítás megszervezése, lebonyolítása.
- A nyári táborok tapasztalatainak összegyűjtése, elemzése, újratervezése.
- Az új csoportszereztési forma beindítása, koordinálása.
- Az új dolgozók beilleszkedésének segítése.

Ennyiben kívántam összegezni a 2014/2015-ös tanév történéseit.

Köszönöm, az öt éves vezetői ciklusban tett segítségüket, és a folytatásra a bizalmat.

Kérem a beszámoló megvitatását, illetve elfogadását.

Létavértes, 2015. július 21.

A nevelőtestület nevében:

Kántor Lászlóné  
óvodavezető